

טופס 101 (כרטיס עובד) עדכונים לשנת 2012

טופס 101 הינו טופס שבאמצעותו מעדכנים העובדים השכירים את נתוניהם אצל מעסיקהם, הטופס מרכז את כל הנתונים האישיים של העובדים והכנסותיהם מכל מקומות העבודה, ומשמש כאסמכתא למעסיקים לחישוב מס הכנסה וביטוח לאומי של העובדים ולהוכחת תחילת עבודתם עד לקבלת תלוש השכר הראשון.

חשיבות למילוי מלא ונכון של הטופס:

במקרה של ניכוי מ"ה לא נכון ייבדק הרישום בטופס 101 אם הרישום בטופס נכון אזי יכול שהפרשי המס של העובד יחולו על המעסיק ובמידה והעובד חתם בטופס על פרטים שגויים הפרשי המס יחול עליו בכל מקרה.

עובד מבוטח אוטומטית במקרה של פגיעה בעבודה ע"י המוסד לביטוח לאומי מרגע שהחל לעבוד אצל המעסיק, כל עוד אין בעיה להוכיח תחילת העבודה וקיומם של יחסי עובד מעביד, ובפסיקה נקבע כי מילוי הטופס מהווה ראייה לכאורה לתחילת עבודת העובד וקיום יחסי עובד מעביד. מעביד שלא יחתים על טופס 101 מסתכן בכך שהמוסד לביטוח לאומי יראה אותו כמי שלא דיווח על עובדיו עפ"י חוק ובמידה והעובד ייפגע בעבודה הוא עלול להיות צפוי לתביעת שיפוי מביטוח לאומי, על כל הגימלאות שישולמו לעובד מביטוח לאומי.

מועדי מילוי הטופס:

עובד, מחויב למלא את טופס 101 על כל פרטיו בתוך שבוע ימים מיום שהתחיל לעבוד אצל מעסיקו או ביום שקיבל את משכורתו לראשונה, המוקדם מביניהם וכן בתחילת כל שנת מס (גם אם לא חל שום שינוי במצבו האישי).

מעביד, חייב לדרוש כרטיס עובד מכל עובד במועדים שפורטו לעיל. במידה וחל שינוי באחד הפרטים בטופס 101, חייב העובד להודיע על כך למעסיקו תוך שבוע ימים מתאריך השינוי.

הדגשים למילוי הטופס:

- עובד שזו הכנסתו היחידה, יסמן X במשבצת "משכורת חודש" בסעיף ד', ו"אין לי הכנסות אחרות" בסעיף ה'.

- עובד שיש לו הכנסה נוספת אצל מעביד עיקרי, חישוב מס כמו עובד שזו משכורתו היחידה, יסמן X במשבצת "משכורת חודש" בסעיף ד', ו"משכורת נוספת" בסעיף ה'.

- עובד שיש לו הכנסה נוספת אצל מעביד נוסף, המעביד יערוך תאום עם משכורתו העיקרית, יסמן X במשבצת "משכורת נוספת" בסעיף ד', ו"משכורת חודש" בסעיף ה'.

- עובד שיש לו הכנסה נוספת יכול להביא תאום מס ממס הכנסה המצוי באזור מגוריו, וכל מעסיק ינהג עפ"י האישור שיקבל ממ"ה.

- עובד המקבל קצבת זקנה או קצבת נכות יציין זאת בסעיף ה' ויצרף אישור מן המוסד לביטוח לאומי.

- **עובד שיש לו גם עסק עצמאי**, יסמן X במשבצת "משכורת חודש" בסעיף ד', ו"ממקור אחר" בסעיף ה', ויציין מעסק עצמאי.

- **סעיף ח' - נתונים נוספים**, יש למלא גם סעיף זה ולצרף אישורים מתאימים המבוקשים בסעיף: חייל משוחרר יצרף צילום תעודת שחרור, עולה חדש יצרף צילום תעודת עולה, תושב ישוב ספר יצרף אישור הרשות המקומית (כל שנה אישור מעודכן), משלם מזונות יצרף פסק דין, מי שחזר לעבודה ומי שסיים תואר אקדמי יצרף טופס מתאים וצילום התעודה.

- **סעיף ט' - עובד שלא עבד מתחילת שנת המס**, יציין זאת בשורה 1 (יש לצרף הוכחה או אישור מס הכנסה)

- **ניכוי מס מקסימאלי (48%)** יכול במקרים הבאים: עובד שלא יגיש את הטופס עפ"י הנאמר לעיל או לא יחתום עליו.

- **בעל שליטה או קרובו**- יציין זאת ע"ג הטופס כולל סוג הקרבה .

- המלצתנו לצרף לטופס 101 צילום תעודת זהות או צילום דרכון מעובד זר.

עדכונים בטופס 101 לשנת 2012 בעקבות "ועדת טרכטנברג"

- **חשוב מאוד**, גברים שיש להם ילדים קטנים שיעדכנו את טופסי ה-101 שלהם עם כמות הילדים ותאריכי הלידה הנכונים. עקב נקודות שיתכן שיהיו זכאים להם מהשנה, כמפורט להלן,

- **נקודות זיכוי בגין "גיל 5"** - הורה יחיד שילדין בחזקתו ואישה נשואה, יהיו זכאים לנקודות זיכוי נוספת בעד כל ילד, משנת המס שלאחר שנת לידתו ועד לשנת המס שבה מלאו לו חמש שנים.

- **נקודות זיכוי בגין "פעוט"** (ילד שטרם מלאו לו ארבע שנים בשנת המס), אב לפעוט או אלמן או אלמנה, או הורה יחיד הרשום במרשם האוכלוסין בלא פרטי בין זוג נוסף (לא כולל הורים שנפרדו) יקבלו בגין כל פעוט, נקודת זיכוי אחת בשנת לידתו של הפעוט ובשנת המס שבה מלאו לו שלוש שנים, ושתי נקודות זיכוי בשנת המס שלאחר שנת לידתו של הפעוט ובשנת המס שלאחריה.

גבר החי בנפרד, אשר ילדיו בחזקתו וכלכלתם עליו, לא יהיה זכאי לנקודות זיכוי בגין "פעוט", הזכאות לנקודות זיכוי יהיו של האם אשר ילדיה אינם בחזקתה.

הורה (גבר או אישה) חד הורי אשר הילדים בחזקתם יקבלו נקודות זיכוי בגין "גיל 5".

ללקוחותינו, טופסי 101 מעודכנים לשנת 2012, הועברו לחתימת העובדים לאחר בדיקתם.

משרדנו עומד לשירותכם למתן הבהרות נוספות.

בברכה ובכבוד רב,
גדעון חקק-יועץ מס